



[COCREATE.nu](https://cocreate.nu)

PROGRAMMA INNOVEREND LEIDERSCHAP

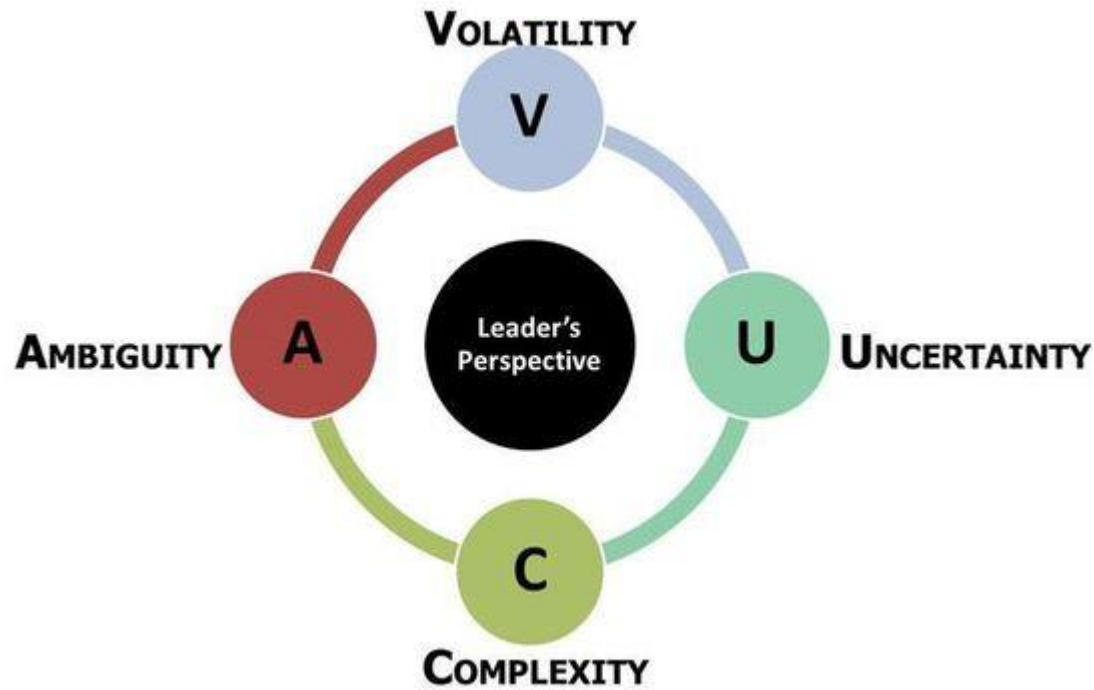
THE NEXT GENERATION LEADERSHIP

# Innoverend leiderschap | the next generation leadership

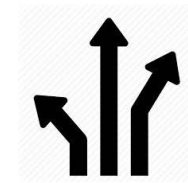
## Het nieuwe tijdperk .....

- ❖ brengt volatiliteit, complexiteit, onzekerheid en ambiguïteit als uitdaging
- ❖ vraagt leiders die het innoverende vermogen van de organisatie versterken
- ❖ vraagt leiders die anders durven te kijken naar samenwerking en organiseren
- ❖ vraagt leiders die de focus leggen op de intrinsieke motivatie van hun organisatie en teams
- ❖ vraagt leiders die emotioneel intelligent zijn en dit dagelijks inzetten om innovatie te supporten
- ❖ vraagt leiders die vanuit transparantie hun teams faciliteren in plaats van alles te weten en te bepalen
- ❖ **vraagt innoverend leiderschap: ben jij er klaar voor?**

# Leiden in het nieuwe tijdperk



**snelheid in actie**



**breed perspectief**

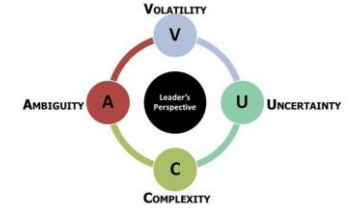


**focus & creativiteit**



**leren & experimenteren**

# Deel 1: Jouw rol in innoverend leiderschap

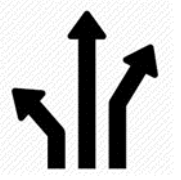


- ❖ EGO versus ECO leiderschap
- ❖ Intrinsieke motivatie nader bekeken
- ❖ Jouw drijfveren in leiderschap
- ❖ Cruciale skills in 'leading the next generation'



## Deel 2: Snelheid brengen in de organisatie

- ❖ Nieuwe organisatievormen en nieuwe structuren
- ❖ Van hiërarchie naar autonomie
- ❖ Transparantie en kaders geven: why | what | how
- ❖ De purpose als motor: organisatie | team | medewerker | jij als leider



## Deel 3: Breed perspectief benutten

- ❖ De kracht van anders denken; jouw rol als leider
- ❖ De stem van de minderheid als innovatie middel
- ❖ Faciliteren van design thinking in jouw team
- ❖ Multidisciplinair samenwerken stimuleren



## Deel 4: Focus en creativiteit brengt resultaat

- ❖ Agile werkoverleg: focus & creativiteit hand-in-hand
- ❖ Focus en snelheid realiseren met daily standups & scrum methodieken
- ❖ Van leren door denken naar leren door actie
- ❖ Resultaatgerichte creativiteit faciliteren in jouw team



# Deel 5: Leren en experimenteren als cultuur

- ❖ Creëren van een growth mindset in jouw teams
- ❖ Autonomie als motor voor leren en experimenteren
- ❖ Jouw rol als cultuurbewaker
- ❖ Organiseren van situaties om te leren en experimenteren



# Aanpak co-creatie.nu

Wij maken het programma per onderdeel op maat  
voor uw organisatie  
waarbij we diverse methoden en technieken aanpassen  
aan uw specifieke doel:

- ❖ Drijfveren test | Profile Dynamics
- ❖ Design thinking, innovation games
- ❖ Trainen, observeren, reflecteren, experimenteren
- ❖ Individuele coaching on-the-job / off-the-job
- ❖ Peer Group Consultation

**CO**CREATIE.nu

BUILDING FUTURE-PROOF ORGANIZATIONS

[www.co-creatie.nu](http://www.co-creatie.nu) | [chris@co-creatie.nu](mailto:chris@co-creatie.nu) | 0622629677 | Chris Dinjens