

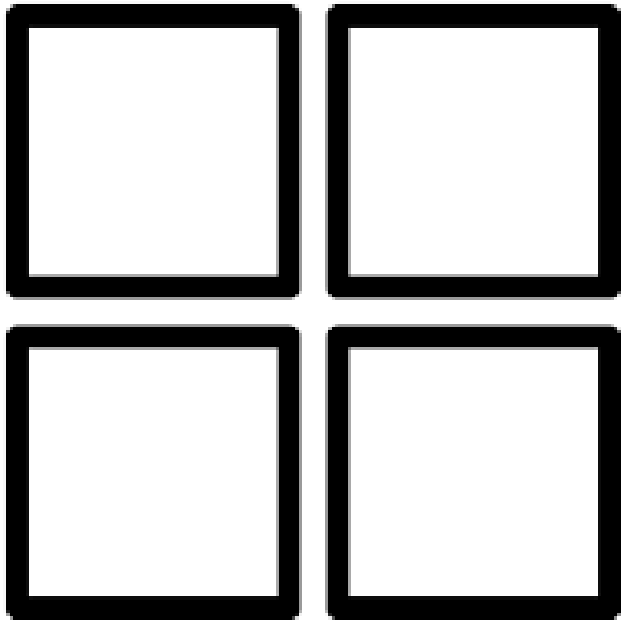
MODEL BAARDA[©] Rollen Matrix | People Matrix | Salarishuis

GRIP OP ROLLEN, FUNCTIONEREN, ONTWIKKELEN EN BELONEN IN EEN DYNAMISCHE WERELD



SIMPELE STRUCTUUR

**VITAAL ROLLEN-HUIS
TOEGEVOEGDE WAARDE**



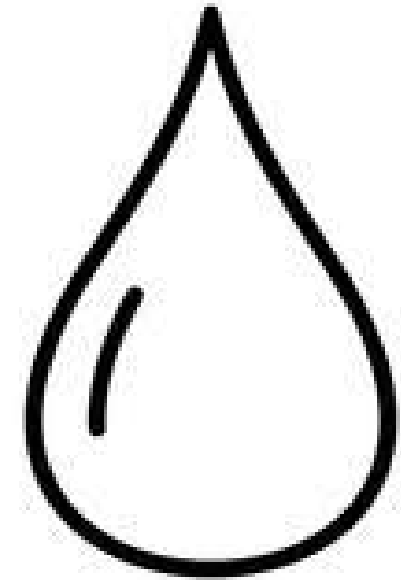
DE MENS CENTRAAL

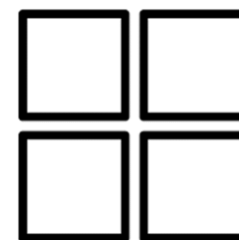
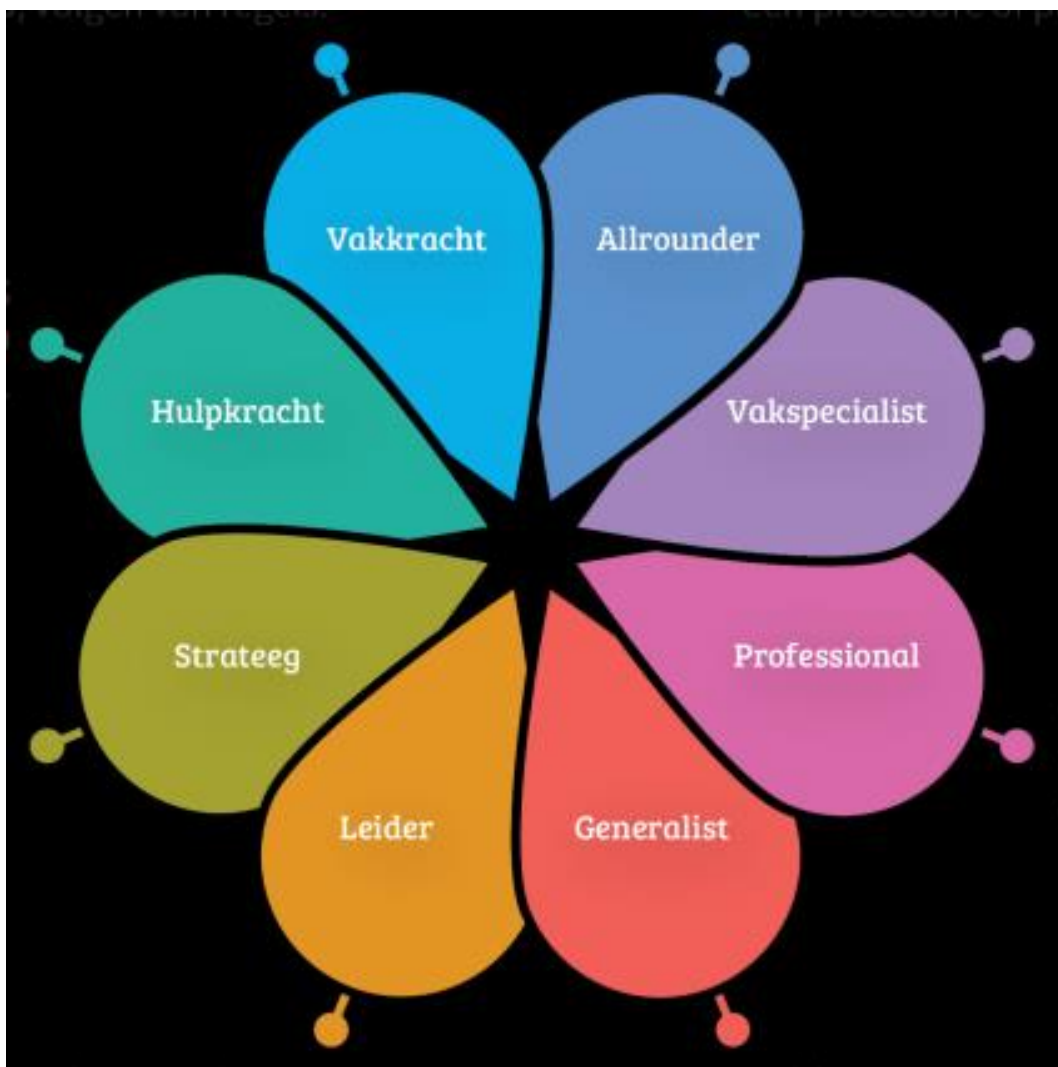
**KAPITEIN
OP HET EIGEN SCHIP**



TRANSPARANTIE

**BELONEN VAN INDIVIDUELE
TOEGEVOEGDE WAARDE**





MODEL BAARDA[©]

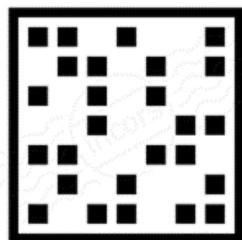
4 STAPPEN – (mogelijkheid tot digitalisering in [Proodoss](#))

KICK OFF WORKSHOP &
ONLINE INTRODUCTIE



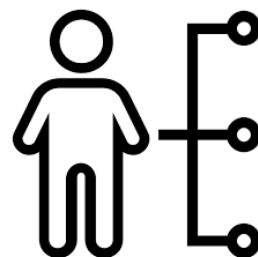
Afstemming
projectaanpak.
Online leren basis
methodiek.

ROLLEN
MATRIX



Werksessies
indeling van alle
rollen in Model
Baarda.

PEOPLE
MATRIX



Werksessies
indeling van alle
mw's op het eigen
leerwegniveau.

SALARIS
ANALYSE



Beloningsonderzoek
impact People Matrix.
Advies salarishuis &
verhogingsbeleid.

IMPLEMENTATIE



GRIP OP ROLLEN – FUNCTIONEREN & ONTWIKKELEN - BELONEN



**KLANTWAARDE LEVEREN
ROLLEN OP JUISTE NIVEAU**



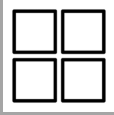
**KAPITEIN OP HET SCHIP
IN CONTROL IN EIGEN ROL**



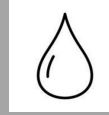
VALUE FOR MONEY



8 rollen



Toegevoegde waarde medewerker
Transparant probleemoplossend gedrag

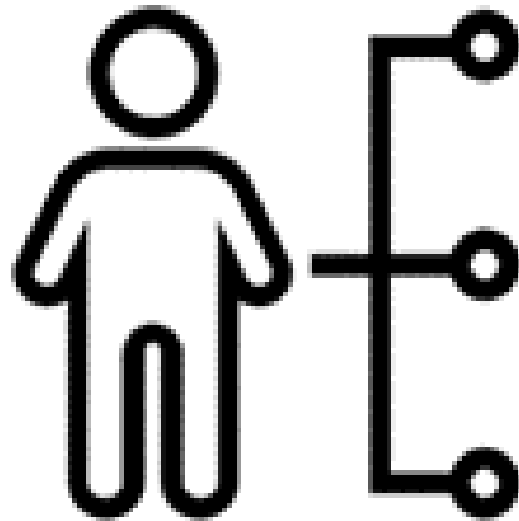
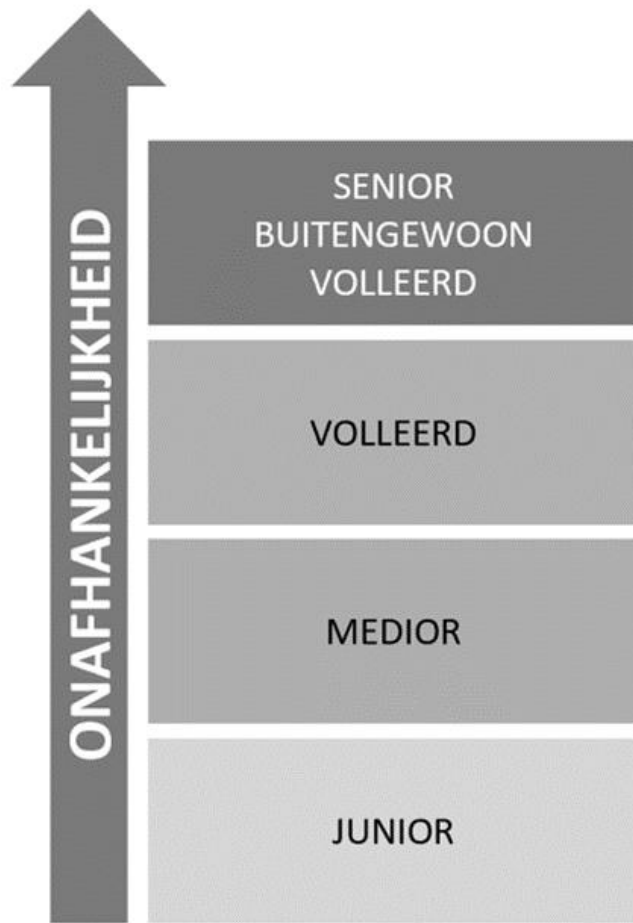


COCREATIE.nu
Bron: model Baarda ©



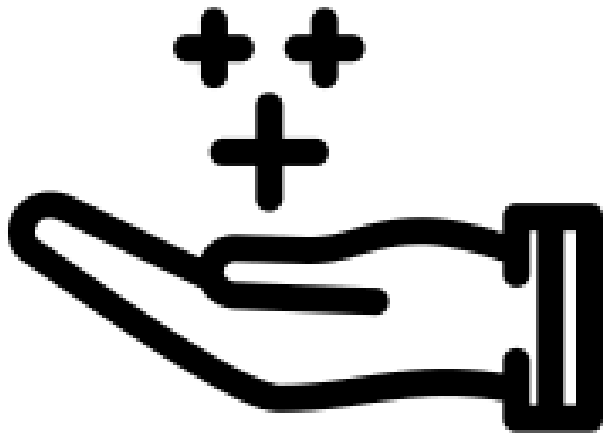
STRATEEG	Managen van verschillende product-markt combinaties	VERNIEUWEN VERANDEREN VERBETEREN	ABSTRACTE VRAAGSTUKKEN
LEIDER	Managen van verschillende bedrijfsprocessen, als totale organisatie eenzelfde koers houden, het overall business model bewaken en continu challengen		
GENERALIST	Marktontwikkeling, innovatie en change op het vakgebied bepalen, fundamenteel ontwerp, vertalen naar de organisatie, nieuwe producten/diensten (waarom-vraag)		
PROFESSIONAL	Functioneel ontwerp nieuw product, inrichten processen /kaders, consultancy en advies vraagstukken invulling geven middels een integraal plan (hoe-vraag)		
VAKSPECIALIST	Uitvoeren van klantspecifieke (unieke) vraagstukken, binnen bestaande processen en kennis op te lossen, verbeteren van bestaande processen (wat-vraag)	DAGELIJKSE ROUTINE	CONCRETE VRAAGSTUKKEN
ALLROUNDER	Uitvoeren van routinevraagstukken waar communicatie, improvisatie en systemen bij nodig zijn		
VAKKRACHT	Uitvoeren van vak binnen vaste regels en procedures, werken met gereedschappen		
HULPKRACHT	Uitvoeren van eenvoudig, repeterend werk, dummy proof georganiseerd, snel te leren		

People Matrix – value for money + ontwikkeling



- EIGENAARSCHAP
- MEESTERSCHAP
- AUTONOMIE
- SAMENWERKING





- ❖ Vitaal en wendbaar rollen-huis
- ❖ Scherpe wervingsprofielen

- ❖ Erkenning voor toegevoegde waarde mw
- ❖ Ontwikkelingspotentie helder

- ❖ Burn-out / bore - out vermindert
- ❖ Disfunctionering vermindert

- ❖ Frustratie oneerlijke beloning verdwijnt
- ❖ Regie leiders & medewerkers stijgt

- ❖ Salariskosten beheerst
- ❖ HR bespaart tijd



Als **Certified Partner** van **Bureau Baarda**
bepalen we op maat voor uw organisatie de

- ❖ aanpak
- ❖ doorlooptijd
- ❖ investering



CHRIS DINJENS – certified partner Model Baarda©

www.co-creatie.nu | 0622629677 | chris@co-creatie.nu